

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

	Wie	Voorwaarden	Terugbetaling	Hoogte	Looptijd, aanvraagproces, uitbetaling
<b>NOW</b>	Werkgever met tenminste 20% omzetverlies.	<p>Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een (verwacht) omzetverlies van 20% of meer vanaf 1 maart 2020 over een gekozen periode van drie maanden. Het omzetverlies kan zelf worden <a href="#">berekend</a>;</li> <li>• Als er sprake is van een concern, dan is het uitgangspunt dat het hele concern een omzetverlies van 20% of meer dient te hebben en wordt uitgegaan van de totale omzet en de totale loonsom in het concern;</li> <li>• Indien in een concern sprake is van minder dan 20% omzetverlies, kunnen de individuele werkmaatschappijen met wel een omzetverlies van 20% of meer zich alsnog op de NOW beroepen. De belangrijkste voorwaarden in dat geval zijn de volgende: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concerns (waarvan de werkmaatschappij zich beroept op de NOW) zullen over 2020 geen dividend/bonussen uitkeren of eigen aandelen terugkopen t/m de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening van 2020 wordt vastgesteld;</li> <li>• Werkmaatschappijen (met 20 of meer werknemers) moeten een overeenkomst hebben met de betrokken vakbonden over werkbehoud bij de werkmaatschappij dan wel bij gebreke van een vakbond, een overeenkomst met een andere vertegenwoordiging van werknemers. Bij minder dan 20 werknemers volstaat een akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>• Er is geen personeels-bv binnen het concern (concerns met een personeels-BV dienen uit te gaan van omzetsdaling op concernniveau);</li> <li>• Overige voorwaarden, waaronder belangrijke controlewaarborgen, staan benoemd in de <a href="#">kamerbrief</a>.</li> </ul> </li> <li>• Er kan gekozen worden voor een periode van drie aansluitende maanden met als begindatum 1 maart, 1 april of 1 mei 2020. De werkgever kan dus een periode kiezen waarin het te verwachten omzetverlies het grootst is;</li> <li>• De omzet over de gekozen periode van drie maanden wordt, afgezet tegen de omzet over 2019, gedeeld door vier. De omzet wordt bepaald conform het jaarrekeningenrecht;</li> <li>• Indien de werkgever in de periode na 17 maart 2020 tot 1 juni 2020 een verzoek heeft gedaan bij het UWV voor ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen en dit verzoek niet heeft ingetrokken, dan wordt het loon van de werknemer(s) voor wie de aanvraag is ingediend verhoogd met 50% en in mindering gebracht op de loonsommen;</li> <li>• Bij het indienen van een ontslagaanvraag vanwege bedrijfseconomische redenen op of na 2 april 2020 dient werkgever aannemelijk maken dat dit niet kon worden voorkomen door een beroep op de NOW.</li> <li>• De werkgever dient het volledige loon aan de werknemer door te betalen in de periode 1 maart tot 1 juni 2020;</li> <li>• De loonsom moet zoveel mogelijk gelijk blijven in de periode 1 maart tot 1 juni 2020;</li> <li>• Subsidie mag alleen worden gebruikt voor betaling van de loonkosten;</li> <li>• De werknemers moeten worden geïnformeerd over een toegekende aanvraag;</li> <li>• De werkgever moet administratie voeren ten aanzien van alle relevante gegevens, welke tot vijf jaar na vaststelling van de subsidie kan worden gecontroleerd;</li> <li>• Er dient loonaangifte op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 te worden gedaan op de voorgeschreven momenten;</li> <li>• Er dient een melding te worden gemaakt bij het UWV indien sprake is van gebeurtenissen die van belang zijn voor de (wijziging, intrekking, vaststelling van de) subsidie;</li> <li>• Na afloop van de subsidieperiode, moet er een definitieve opgave van de omzetsdaling met accountantsverklaring worden ingediend;</li> <li>• Indien sprake is van loonkostensubsidie van de gemeente, moet een melding van de NOW-toekenning worden gedaan bij die gemeente.</li> <li>• De dga die niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen (WW/ZW/WIA) kan nu geen beroep op de NOW.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De subsidie wordt achteraf vastgesteld op basis van het daadwerkelijke omzetverlies en de daadwerkelijke loonsom in maart, april en mei 2020, eventueel gecorrigeerd door het vergelijk met de loonsom in januari 2020 als de loonsom lager is dan in januari 2020.</li> <li>• Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend dient een definitieve vaststelling van de subsidie te worden aangevraagd. Binnen 52 weken na ontvangst van deze aanvraag, zal het UWV de uiteindelijke subsidie vaststellen. Vervolgens kan de hoogte van de subsidie worden gecorrigeerd (het teveel betaalde kan dan worden teruggevorderd).</li> <li>• Daarnaast geldt: indien niet aan de voorwaarden is voldaan, kan de subsidie worden teruggevorderd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subsidie: de hoogte hangt af van de omzetsdaling en bedraagt 90% van de loonsom in de periode 1 maart tot 1 juni 2020 bij een omzetverlies van 100%. Bij een lager omzetverlies geldt een evenredig deel van dat percentage, bv. bij 50% omzetverlies een subsidie van 45%.</li> <li>• Voor het bepalen van de loonsom is het SV loon in januari 2020 van de werknemer(s) maatgevend met als begrenzing 2x het maximale dagloon, derhalve max € 9.538,- per werknemer;</li> <li>• Voorschot: het UWV kent bij de aanvraag van de subsidie, een voorschot toe van maximaal 80% van de verwachte subsidie (in drie termijnen betaald).</li> </ul>	<p>Looptijd: subsidie heeft betrekking op loonkosten tussen 1 maart en 1 juni 2020.</p>
					<p>Aanvragen: dit kan via <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> vanaf 6 april t/m 31 mei 2020 (met terugwerkende kracht tot 1 maart 2020). De regeling kan in beginsel voor drie maanden – maart, april, mei – worden aangevraagd (met mogelijkheid tot verlenging).</p>
					<p>Uitbetaling: het UWV streeft ernaar binnen 2-4 weken na de aanvraag het voorschot uit te betalen.</p>

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

<b>TOGS</b>	<p>Op basis van de SBI-codes die gepubliceerd zijn, een beperkte groep zorgaanbieders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GGZ en verslavingszorg met overnachting;</li> <li>• Psychiaters (praktijken) en dagbehandelcentra voor GGZ en verslavingszorg;</li> <li>• Tandartsenpraktijken en;</li> <li>• Praktijken van tandheelkundig specialisten;</li> <li>• Praktijken van verloskundigen;</li> <li>• Praktijken van fysiotherapeuten;</li> <li>• Praktijken van psychotherapeuten en psychologen;</li> <li>• Overige paramedische praktijken en alternatieve genezers;</li> <li>• De verwachting is dat de lijst met SBI-codes verder zal worden uitgebreid, <a href="#">met de Sbi-tool kunt u dit nagaan.</a></li> </ul> <p>Let op: de TOGS kan ook worden aangevraagd door zzp'ers, mits in ieder geval wordt voldaan aan de voorwaarde dat er een fysieke vestiging is of er fysieke productiemiddelen zijn die losstaat/losstaan van het huisadres van de zzp'er.</p>	<p>Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De onderneming is opgericht en stond op 15 maart 2020 ingeschreven in het KvK-handelsregister met één van de vereiste SBI-codes als hoofdactiviteit;</li> <li>• In de onderneming werken maximaal 250 personen;</li> <li>• De onderneming heeft een fysieke vestiging in Nederland, welke is ingeschreven in het KvK-register en (i) in beginsel niet gelijk is aan het privéadres van de eigenaar/de eigenaren of (ii) welke fysiek is afgescheiden van de privéwoning (met eigen opgang/toegang). Indien het huisadres gelijk is aan het vestigingsadres is het wel mogelijk om de TOGS aan te vragen, mits vergezeld met een aanvullende verklaring (waaruit blijkt dat de bedrijfsactiviteiten een zekere minimale omvang hebben). Zie ook de <a href="#">Kamerbrief</a> hieromtrent;</li> <li>• De bankrekening op naam van de onderneming wordt opgegeven bij de aanvraag;</li> <li>• De onderneming is niet failliet;</li> <li>• De onderneming heeft geen verzoek tot verlening van surséance van betaling ingediend bij de rechtbank;</li> <li>• Van 16 maart 2020 t/m 15 juni 2020 wordt een omzetverlies en worden vaste lasten van tenminste € 4.000,- verwacht, ook na gebruik van andere door de overheid beschikbaar gestelde steunmaatregelen. Dit geldt eveneens na aftrek van de tegemoetkoming van zorginkopers (ZN-steunmaatregelen). U dient een kopie van de stukken uit uw boekhouding van 2020 te kunnen aanleveren, waaruit volgt wat de hoogte is van de tegemoetkomingen die u van zorginkopers heeft ontvangen;</li> <li>• De onderneming heeft in het huidige en de afgelopen 2 belastingjaren niet meer dan € 200.000,- overheidssteun ontvangen.</li> <li>• De onderneming verklaart geen overheidsbedrijf te zijn.</li> </ul>	Nee.	Eenmalig € 4.000,- (netto) per onderneming (en niet per vestiging).	Looptijd: 22 april t/m 26 juni 2020.
					Aanvragen: mogelijk vanaf 22 april t/m 26 juni 2020 via <a href="http://www.rvo.nl/tegemeetkomingcorona">www.rvo.nl/tegemeetkomingcorona</a>
					Uitbetaling: bij verstrekking juiste gegevens goedkeuring binnen 3 weken, waarna er wordt uitbetaald. RVO probeert dit proces binnen 1 week af te ronden.

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

<p><b>TOZO</b> (zzp'ers)</p>	<p>Zelfstandige ondernemers, waaronder zzp'ers.</p>	<p>Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is sprake van een inkomen onder het sociaal minimum en/of een liquiditeitsprobleem waarvoor een bedrijfskrediet nodig is;</li> <li>• Leeftijd van de ondernemer is tussen 18 jaar en de AOW gerechtigde leeftijd;</li> <li>• De ondernemer woont in Nederland en heeft de Nederlandse nationaliteit of daarmee gelijk gestelde status. Ondernemers die in Duitsland of België wonen komen dus niet in aanmerking voor de regeling (het kabinet bekijkt of voor deze grensgevallen nog een speciale regeling mogelijk is);</li> <li>• De ondernemer voldoet aan alle vereisten voor het ondernemerschap waaronder de inschrijving bij de KvK en het bezit van eventuele noodzakelijke vergunningen;</li> <li>• De onderneming is vóór 17 maart 2020 om 18.45 uur gestart en bij de KvK ingeschreven;</li> <li>• De ondernemer moet voldoen aan het zogenaamde urencriterium in 2019, dus minimaal 1.225 uur per jaar werkzaam voor het bedrijf;</li> <li>• Een DGA (directeur grootaandeelhouder) dient minimaal 50% van de aandelen te bezitten alleen of samen met de andere directeuren in de vennootschap en aan het urencriterium te voldoen;</li> <li>• De uitsluitingsronden van art. 13 Participatiewet mogen niet aanwezig zijn;</li> <li>• De onderneming is in Nederland gevestigd, dan wel hoofdzakelijk in Nederland actief;</li> <li>• Als de ondernemer en diens partner beiden zelfstandige zijn, dan kan slechts degene met het laagste inkomen de aanvraag indienen. Wel dienen beide partners de aanvraag te ondertekenen;</li> <li>• Voor de lening via de TOZO gelden dezelfde bovengenoemde voorwaarden. Het bedrijfskapitaal moet noodzakelijk zijn vanwege een liquiditeitsprobleem door de coronacrisis en dit moet aannemelijk worden gemaakt. De gemeente kan eventueel bewijsstukken vragen;</li> <li>• De toets op levensvatbaarheid wordt niet toegepast;</li> <li>• Er is geen sprake van een vermogens- of partnertoets.</li> </ul>	<p>Onderscheid naar maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkomensondersteuning: niet terugbetalen;</li> <li>• Lening bedrijfskapitaal: wel terugbetalen (looptijd van 3 jaar, met rentepercentage van 2%).</li> </ul>	<p>De hoogte bestaat uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximaal 3 maanden inkomensondersteuning tot aan het sociaal minimum. De exacte hoogte hangt af van de samenstelling van het huishouden en uw inkomen en is maximaal € 1.500, - netto voor gehuwden en maximaal € 1.050, - netto voor alleenstaanden vanaf 21 jaar. Onder 21 jaar gelden andere normbedragen;</li> <li>• Lening voor bedrijfskapitaal: tot een maximum van € 10.517, - tegen 2% rente waarbij de maximale looptijd 3 jaar is en er tot 1 januari 2021 niet hoeft te worden afgelost.</li> </ul>	<p>Looptijd: vanaf 1 maart tot 1 juni 2020 en werkt terug tot 1 maart 2020.</p> <p>Aanvragen: bij de eigen (woon)gemeente (met terugwerkende kracht tot 1 maart).</p> <p>Uitbetaling: de gemeente neemt zo veel mogelijk binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag een besluit (en gaat eventueel over tot uitbetaling).</p>
<p><b>ZN:</b> continuïteitsbijdrage (verzekerd deel zorg)</p> <p>Let op: de regeling geldt niet voor iptiQ (nog niet) en EUcare</p>	<p>Zowel gecontracteerde als niet-gecontracteerde zorgaanbieders die zorg verlenen onder de basisverzekering (Zvw)/aanvullende verzekering. Voor niet-gecontracteerde zorgaanbieders wordt gekeken naar het deel van de omzet dat vergoed is, aan de zorgaanbieder of verzekerde (zodoende het bedrag dat door de zorgverzekeraar voor de geleverde zorg vergoed is).</p> <p>Let op: <u>niet</u> voor zorgaanbieders die</p>	<p>Aantal voorwaarden voor gecontracteerde en niet-gecontracteerde zorgaanbieders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ten aanzien van de samenloop met Rijksregelingen geldt dat: (i) voor het verzekerde deel (basisverzekering/aanvullende verzekering) van de omzet in beginsel een beroep kan worden gedaan op de steunmaatregelen van ZN, alvorens een beroep wordt gedaan op de Rijksregelingen en dat (ii) voor de resterende omzetsdaling na uitkering van de (voortuitbetaling van de) continuïteitsbijdrage tevens een beroep kan worden gedaan op de Rijksregelingen. Nog onduidelijk of (alle) beroepsgroepen ervoor kunnen kiezen geen gebruik te maken van deze ZN-regeling en dan uitsluitend en volledig de NOW aan te vragen;</li> <li>• De jaarlijkse omzet is lager dan tien miljoen euro. Voor deze organisaties wordt een aparte regeling ontworpen die 1 juli 2020 gereed zal zijn (met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020);</li> <li>• De continuïteitsbijdrage ziet op het deel van de omzet dat daalt door de coronacrisis, gebaseerd op de normale vergoede omzet uit de basisverzekering/aanvullende verzekering (dit ligt ongeveer tussen de 75-87%);</li> <li>• Waar mogelijk, dient de zorgaanbieder inhaalzorg (omzet boven de normomzet) te leveren. Indien niet-verleende zorg ingehaald wordt bovenop de reguliere zorg (inhaalzorg), geldt een aangepaste (lagere) vergoeding. Deze aangepaste vergoeding geldt voor maximaal 6 maanden na de laatste betaling van de continuïteitsbijdrage en stopt indien de som van de eerder verstrekte continuïteitsbijdrage is bereikt. De inhaalzorg wordt vergoed volgens specifieke <a href="#">percentages</a>;</li> </ul>	<p>In beginsel niet. Wel kan de bijdrage worden verrekend/teruggevorderd indien de zorgverzekeraar het addendum ontbindt. Zie voor de ontbindingsgronden onze <a href="#">website</a>.</p> <p>Daarnaast kan de bijdrage worden verrekend met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De productie van de zorgaanbieder gedurende de looptijd van de regeling;</li> <li>• Eventueel hogere productie (door inhaaleffecten)</li> </ul>	<p>Een percentage van de (vergoede) omzet: dit zal door de zorgverzekeraars per zorgsector worden bepaald.</p> <p>De continuïteitsbijdrage wordt als volgt berekend: <b>[Normomzet]</b> (door Vektis bepaalde omzet basisverzekering/aanvullende verzekering per maand. Bij niet-gecontracteerde zorgaanbieders kan de zorgverzekeraar een correctie op de omzet toepassen op basis</p>	<p>Looptijd: vanaf 1 maart t/m 30 juni 2020 (met verlengmogelijkheid vanuit ZN).</p> <p>Deze looptijd geldt tevens voor de addenda. Voor de betaalovereenkomst voor niet-gecontracteerde zorgaanbieders geldt een looptijd vanaf 1 maart t/m 31 december 2020.</p> <p>Aanvragen: (gefaseerd) mogelijk vanaf 15 mei 2020. De continuïteitsbijdrage kan worden aangevraagd via</p>

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

	<p>direct zijn betrokken bij hulp aan coronapatiënten, acute zorg en Wlz-gefinancierde langdurige zorg*.</p> <p>Let op: niet voor zorg/diensten geleverd door of via opticiens.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Als de bruto continuïteitsbijdrage (normomzet x % continuïteitsbijdrage x marktaandeel zorgverzekeraar) op maandbasis voor de zorgverzekeraar lager is dan € 50,-, wordt deze niet uitbetaald. Dit bedrag geldt per concern;</li> <li>Niet-gecontracteerde zorgaanbieders dienen een (tijdelijke) <a href="#">betaalovereenkomst</a> aan te gaan met de zorgverzekeraar(s), inclusief een <a href="#">addendum</a> daarbij. Zie voor de voorwaarden van de betaalovereenkomst en het addendum onze <a href="#">website</a>;</li> <li>Voor gecontracteerde zorgaanbieders geldt een <a href="#">addendum</a> op de (bestaande) overeenkomst. Zie voor de voorwaarden van het addendum onze <a href="#">website</a>.</li> </ul>	<p>na looptijd van de regeling.</p> <p>In de tweede helft van 2020 vindt er een of meerdere tussentijdse afrekeningen plaats. Medio 2021 zal de continuïteitsbijdrage definitief worden vastgesteld en vindt definitieve afrekening plaats.</p> <p>Uit de berekening van de continuïteitsbijdrage (zie volgende blok) volgt dat bij de definitieve afrekening, de gerealiseerde omzet zal worden meegenomen in de berekening.</p>	<p>van het gemiddeld gecontracteerde tarief)</p> <p>–</p> <p><b>Gerealiseerde omzet</b> (door zorgverzekeraars betaalde omzet op basis van declaraties))</p> <p><b>X</b></p> <p><b>% Continuïteitsbijdrage</b> (vastgestelde percentage continuïteitsbijdrage per sector)</p> <p>Zie voor een uitleg van de berekening (op basis van de Regeling continuïteitsbijdrage) onze <a href="#">website</a>.</p>	<p>de Uitvraagmodule in het zorginkoopportaal van VECOZO, met de AGB-code. U dient hiervoor aangesloten te zijn bij VECOZO en een persoonlijk certificaat van VECOZO te hebben.</p> <p>Opgelet: het moment waarop een aanvraag kan worden ingediend is niet voor iedere sector gelijk, er geldt een fasering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 / 05: fysiotherapie</li> <li>- 18 / 05: mondzorg, eerstelijns laboratoria, kraamzorg, oefentherapie, ergotherapie, wijkverpleging, zittend ziekenvervoer en zelfstandige behandelcentra in de medisch specialistische zorg</li> <li>- 20 / 05: overige zorgsectoren</li> </ul> <p>Uitbetaling: maandelijks vanaf mei 2020 over maart/april 2020. In juni 2020 vindt uitbetaling plaats over mei 2020 en in juli 2020 over juni 2020.</p> <p>Zorgaanbieders die het niet eens zijn met het al dan niet toekennen van een continuïteitsbijdrage (of de hoogte daarvan), kunnen hier bezwaar tegen maken bij de zorgverzekeraar middels <a href="#">de geschillenregeling</a>. Zie voor meer informatie onze <a href="#">website</a>.</p>
--	---	--	---	---	--

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

<p><b>ZN: vooruitbetaling als voorschot op continuïteits- bijdrage (verzekerd deel zorg)</b></p>	<p>Beperkte groep gecontracteerde en niet-gecontracteerde zorgaanbieders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eerstelings laboratoria;</li> <li>• Mondzorg;</li> <li>• Kraamzorg;</li> <li>• Fysiotherapie;</li> <li>• Oefentherapie;</li> <li>• Ergotherapie;</li> <li>• Wijkverpleging;</li> <li>• Zittend ziekenvervoer;</li> <li>• Zelfstandige behandelcentra in de medisch specialistische zorg**.</li> </ul> <p>Let op: niet voor zorg/diensten geleverd door of via opticiens (en niet-gecontracteerde audiciens)</p> <p>Let op: niet voor zorg die in buitenland wordt geleverd (door niet-gecontracteerde zorgaanbieders).</p> <p>Let op: <u>niet</u> voor zorgaanbieders die direct zijn betrokken bij hulp aan coronapatiënten, acute zorg en Wlz-gefinancierde langdurige zorg*.</p>	<p>Voorwaarden voor zowel gecontracteerde als niet-gecontracteerde zorgaanbieders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zoveel mogelijk leveren reguliere zorg;</li> <li>• Leveren van een aantoonbare inzet voor maximale zorg op afstand;</li> <li>• Beschikbaarheid voor het leveren van noodzakelijke zorg in geval van vraaguitval (door inzet personeel, faciliteiten, hulpmiddelen);</li> <li>• Instandhouding van de capaciteit (personeel en middelen) op korte en lange termijn;</li> <li>• De zorgaanbieder heeft een zorgovereenkomst voor het jaar 2020 afgesloten met de zorgverzekeraar waarbij een vooruitbetaling wordt aangevraagd (let op: dit geldt alleen voor gecontracteerde zorgaanbieders);</li> <li>• Ten aanzien van de samenloop met Rijksregelingen geldt dat: (i) voor het verzekerde deel (basisverzekering/aanvullende verzekering) van de omzet in beginsel een beroep kan worden gedaan op de steunmaatregelen van ZN, alvorens een beroep wordt gedaan op de Rijksregelingen en dat (ii) voor de resterende omzetzakelijkheid na uitkering van de (vooruitbetaling van de) continuïteitsbijdrage tevens een beroep kan worden gedaan op de Rijksregelingen. Nog onduidelijk of (alle) beroepsgroepen ervoor kunnen kiezen geen gebruik te maken van deze ZN-regeling en dan uitsluitend en volledig de NOW aan te vragen;</li> <li>• Een lopend fraudeonderzoek, registratie in een frauderegister, formele/materiële controle en/of juridische procedure t.a.v. de rechtmatigheid/doelmatigheid van de zorg, kan gevolgen hebben voor de (vooruitbetaling van de) continuïteitsbijdrage;</li> <li>• Alle declaraties (m.u.v. eigen bijdrages) dienen vanaf maart jl. gedurende het verdere kalenderjaar 2020 rechtstreeks (of via een servicebureau) te worden ingediend bij de zorgverzekeraar. Alleen declaraties voor geleverde niet-vergoede zorg mogen naar verzekerde;</li> <li>• De vooruitbetaling wordt gedaan op het bij de zorgverzekeraar bekende bankrekeningnummer, waarop ook de reguliere zorgdeclaraties worden uitbetaald;</li> <li>• De aanvrager van de vooruitbetaling verklaart vertegenwoordigingsbevoegd te zijn door middel van de ondertekening.</li> </ul> <p>Aanvullende voorwaarden voor niet-gecontracteerde zorgaanbieders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aangaan van een (tijdelijke) contractuele relatie met de zorgverzekeraar voor 2020 waaraan in 2021 geen rechten kunnen worden ontleend. De voorwaarden voor het tijdelijke contract worden later nader uitgewerkt;</li> <li>• Het beschikken over een Ultimate Beneficial Owner-verklaring en het delen daarvan met de zorgverzekeraar;</li> <li>• In januari, februari, maart 2020 moeten zorgprestaties zijn geleverd, met een minimum van totaal 5% over deze maanden van de bij de zorgverzekeraar bekende zorgkosten op jaarbasis;</li> <li>• De zorgverzekeraar kan (achteraf) controleren t.a.v. het contract.</li> </ul>	<p>Terugbetaling geschiedt in bepaalde vorm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De vooruitbetaling wordt verrekend met de te ontvangen declaraties, openstaande vorderingen op de zorgaanbieder en/of de continuïteitsbijdrage;</li> <li>• De vooruitbetaling kan worden teruggevorderd/verrekend bij onjuist gebruik of het niet accepteren van de voorwaarden van de continuïteitsbijdrage.</li> </ul>	<p>In beginsel 70% van een twaalfde van de (door zorgverzekeraars vergoede) zorgkosten op jaarbasis, indien dit bedrag hoger is dan € 250,-.</p> <p>Deze drempel geldt per zorgverzekeraar.</p>	<p>Looptijd: vanaf 14 april t/m 8 mei 2020.</p> <hr/> <p>Aanvragen: Mogelijk vanaf 14 april 2020 (gecontracteerde zorgaanbieders) of 22 april 2020 (niet-gecontracteerde zorgaanbieders) via VECOZO tot en met 8 mei 2020.</p> <p>Opgelet: het moment waarop een aanvraag kan worden ingediend is niet voor iedere sector gelijk, er geldt een fasering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14 / 04 (gecontracteerd) of 22 / 04 (niet gecontracteerd): fysiotherapie</li> <li>- 16 / 04 (gecontracteerd) of 24 / 04 (niet-gecontracteerd): mondzorg</li> <li>- 20 / 04 (gecontracteerd) of 28 / 04 (niet gecontracteerd): overige sectoren</li> </ul> <hr/> <p>Uitbetaling: vanaf 20 april 2020 (gefaseerde uitbetaling in de eerste periode). Vervolgens wordt gestreefd om binnen een week uit te betalen.</p>
--	--	--	--	---	--

## Overzicht financiële regelingen voor zorgaanbieders in verband met corona

<p><b>ZN: Financiering extra kosten, compensatie omzetzerving, op peil houden liquiditeit, versoepeling verantwoording (Wlz)***</b></p>	<p>Zorgaanbieders die Wlz-zorg leveren.</p>	<p>De voorwaarden van de regelingen voor Wlz-zorgaanbieders worden door VWS, ZN en de NZa nog nader uitgewerkt. In het algemeen zijn de volgende voorwaarden inmiddels bekendgemaakt in de <a href="#">brief van ZN</a> en <a href="#">van VWS</a>.</p> <p><b>Algemene voorwaarden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatregelen toepasbaar op zorgaanbod voor mensen met een Wlz-indicatie;</li> <li>• Eerst beroep op Wlz, vóór beroep op noodpakket van de overheid (NOW).</li> </ul> <p><b>Voorwaarden maatregel “financiering extra kosten”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De NZa stelt nog vast welke kosten onder ‘extra kosten’ vallen. Hoogstwaarschijnlijk ziet dit in ieder geval toe op de extra gemaakte kosten vanaf 1 maart 2020 voor het leveren van Wlz-zorg;</li> <li>• De zorgaanbieder en zorgkantoor dienen een gezamenlijke aanvraag in;</li> <li>• Betaling van extra kosten die de zorgaanbieder niet kan voorfinancieren, kunnen vooruitlopend op de financiering bij het zorgkantoor worden aangevraagd. U kunt dit nagaan op de website van het zorgkantoor.</li> <li>• De extra kosten dienen apart te worden geregistreerd;</li> <li>• Het zorgkantoor kan de maandelijkse bevoorschotting aanpassen;</li> <li>• De vergoeding van de extra kosten krijgt vorm in een verhoging van het budget van de aanvaardbare kosten buiten de reguliere contracteerruimte.</li> </ul> <p><b>Voorwaarden maatregel “compensatie omzetzerving”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het volgen van de reguliere regelgeving en het declareren van de daadwerkelijk geleverde zorg;</li> <li>• Het zo goed mogelijk op peil houden van de zorg, zodat het beschikbare personeel en de faciliteiten/hulpmiddelen zo goed mogelijk worden ingezet;</li> <li>• De afspraken met betrekking tot de financiële zekerheid van zorgaanbieders in de langdurige zorg, zijn voorliggend op het algemene maatregelenpakket van de overheid. De compensatie (van omzetzerving) dient ook aan derden te worden voortgezet (zoals bijvoorbeeld het vervoer naar de dagbesteding);</li> <li>• De gedeelde omzet (de omzet zonder corona of de omzet in het contract: ziet hoogstwaarschijnlijk op de productie van 1 maart tot 1 juni 2020 zoals deze zou zijn geweest zonder coronacrisis) dient in de contractuele relatie tussen het zorgkantoor en de zorgaanbieder te worden gecompenseerd;</li> <li>• Belangrijk is dat de som van de combinatie van de compensatie uit omzetzerving en de gerealiseerde omzet de contracteerruimte niet mogen overstijgen. De compensatie wordt dus binnen de contractruimte gerealiseerd.</li> </ul> <p><b>Voorwaarden maatregel “het op peil houden van de liquiditeit”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Zorginstituut Nederland geeft zorgkantoren de <u>mogelijkheid</u> om (in ieder geval tussen 1 maart tot 1 juni 2020) de bevoorschotting aan zorgaanbieders niet aan te passen aan de hand van de werkelijke (teruglopende) productie gedurende de coronacrisis. Zorgkantoren kunnen de bevoorschotting ook verhogen voor gemaakte extra kosten in de coronacrisis. Zorgkantoren hebben al aangegeven hier gebruik van te maken indien noodzakelijk;</li> <li>• Het betalingsbeleid verschilt per zorgkantoor en wordt bepaald door het type contract tussen het zorgkantoor en de zorgaanbieder. De zorgkantoren houden de liquiditeit op orde, in lijn met het eigen betalingsbeleid. U kunt dit nagaan op de website van het zorgkantoor.</li> </ul> <p><b>Voorwaarden maatregel “het versoepelen van de verantwoordingseisen”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministerie van VWS heeft in een brief aan de NZa aangekondigd met hen in gesprek te blijven ten aanzien van deze maatregel en de nadere uitwerking daarvan.</li> </ul>	<p>Nog niet bekend.</p>	<p>Verwachte hoogte per relevante maatregel:</p> <p><b>1. Financiering van extra kosten:</b> een vergoeding van de extra kosten middels een nieuwe beleidsregel van de NZa. De hoogte wordt op een later moment per zorgaanbieder in lijn gebracht met het bedrag wat door zorgkantoren al aan (extra) liquiditeit beschikbaar is gesteld.</p> <p><b>2. Compensatie van omzetzerving:</b> tot 1 juni compensatie van omzet in het contract/een inschatting van de omzet indien er geen coronacrisis zou zijn geweest (de omzetzerving wordt nader uitgewerkt). De hoogte wordt op een later moment per zorgaanbieder in lijn gebracht met het bedrag wat door zorgkantoren al aan (extra) liquiditeit beschikbaar is gesteld. Er wordt de NZa gevraagd een algemene rekenregel uit te werken over hoe tot een redelijke en billijke compensatie van omzetzerving te komen.</p> <p><b>3. Het op peil houden van liquiditeit:</b> het opzetten van of doorbetaling van voorschotten die zouden zijn ontvangen zonder coronacrisis, in ieder geval tussen 1 maart tot 1 juni. De hoogte hangt af van de declaraties/productie van de zorgaanbieder vóór de coronacrisis (inclusief eventuele extra kosten).</p>	<p>Looptijd: ZN heeft aangegeven dat de maatregelen momenteel worden uitgewerkt, maar dat zorgaanbieders nu al uit kunnen gaan van deze maatregelen. ZN verwacht dat de beleidsregel van de NZa (t.a.v. de financiering van extra kosten en de compensatie van omzetzerving) begin mei zal worden gepubliceerd. Indien bepaalde onderdelen van deze beleidsregel eerder vaststaan, worden deze gedeeld met zorgaanbieders.</p> <p>Voor de <b>compensatie van de omzetzerving</b> geldt dat de maatregel loopt van 1 maart tot minimaal 1 juni 2020.</p> <p>Voor <b>het op peil houden van de liquiditeit</b> geldt dat de zorgkantoren de mogelijkheid hebben om tussen 1 maart tot 1 juni 2020 de bevoorschotting niet aan te passen aan de werkelijke productie.</p>
					<p>Aanvragen: nog niet bekend.</p>
					<p>Uitbetaling: nog niet bekend.</p>

\* Met deze zorgaanbieders worden afzonderlijke afspraken gemaakt. De Wlz-aanbieders zijn later in dit overzicht benoemd.

\*\* Zorgaanbieders uit andere branches die op korte termijn financiële problemen verwachten, kunnen contact opnemen met hun zorgverzekeraar.

\*\*\* Deze maatregelen worden momenteel nog nader uitgewerkt.